

**Wójt Gminy
78 – 506 Ostrowice 6
OGŁASZA NABÓR
NA WOLNE STANOWISKO PRACY**

.....
nazwa stanowiska pracy

1. Wymagania niezbędne:

- a)
- b)
- c)

2. Wymagania dodatkowe:

- a)
- b)
- c)

3. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

- a)
- b)
- c)

4. Wymagane dokumenty:

- a) życiorys (CV) z uwzględnieniem dokładnego przebiegu pracy zawodowej,
- b) list motywacyjny,
- c) kopie dokumentów poświadczających wykształcenie (kserokopia dyplomu ukończenia studiów wyższych), doświadczenie zawodowe (kserokopie świadectw pracy), kwalifikacje i umiejętności, rekomendacje,
- d) oświadczenie kandydata o korzystaniu w pełni z praw publicznych i o niekaralności za przestępstwa popełnione umyślnie,
- e) zaświadczenie o stanie zdrowia pozwalającym na zatrudnienie na danym stanowisku,
- f) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie.

Oferty należy składać w zamkniętych kopertach z podanym adresem zwrotnym i dopiskiem **Dotyczy naboru na stanowisko** w terminie do dnia /nie mniej niż **14 dni od dnia opublikowania w BIP/** w sekretariacie Urzędu Gminy w Ostrowicach, 78 – 506 Ostrowice 6, w godzinach od 8.00 do 15.00.

Oferty złożone w późniejszym terminie nie będą rozpatrywane.

Lista kandydatów, którzy spełnili wymagania formalne będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej (ug.ostrowice.ibip.pl) oraz na tablicy informacyjnej Urzędu Gminy.

Kandydat zostanie wyłoniony w drodze postępowania rekrutacyjnego przez Komisję Rekrutacyjną. O terminie postępowania kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie.

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej (ug.ostrowice.ibip.pl) oraz na tablicy informacyjnej Urzędu Gminy.

Z wybranym kandydatem zostanie podpisana umowa o pracę po przedstawieniu zaświadczenia o niekaralności.

Wymagane dokumenty: list motywacyjny, szczegółowe CV powinny być opatrzone klauzulą: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997 o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926) oraz ustawą z dn. 22.03.1999 o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001 r Nr 142, poz. 1593 z późn. zm.)”.