

**UCHWAŁA Nr XII/80/2008**  
**Rady Gminy Ostrowice**  
**z dnia 30 czerwca 2008 roku**

**w sprawie upoważnienia Przewodniczącego Rady Gminy do dokonywania  
czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec Wójta Gminy Ostrowice**

Na podstawie art. 4 pkt 1 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 23, poz. 192 Nr 122, poz. 1020, z 2006 r. Nr 79, poz. 549, Nr 169, poz. 1201, Nr 170, poz. 1218), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 984, Nr 173, poz. 1218), Rada Gminy Ostrowice uchwala, co następuje:

**§ 1.1.** Upoważnia się Przewodniczącego Rady Gminy Ostrowice do dokonywania wobec Wójta Gminy Ostrowice czynności w sprawach z zakresu prawa pracy.

2. Upoważnienie, o którym mowa w ust. 1 nie obejmuje prawa do ustalania lub zmiany wynagrodzenia wójta, jak również jego składników.

3. Zakaz ustalony w ust. 2 nie dotyczy świadczeń należnych bezpośrednio z mocy prawa, których przyznanie ma charakter wyłącznie deklaratoryjny lub dokumentacyjny, jak w szczególności nagrody jubileuszowe, odprawy, świadczenia powypadkowe, świadczenia socjalne, itp.

**§ 2.** Czynności określone w niniejszej uchwale Przewodniczący Rady wykonuje także po upływie kadencji rady - do czasu wyboru przewodniczącego następnej kadencji rady.

**§ 3.** W razie nieobecności Przewodniczącego Rady czynności określone w niniejszej uchwale wykonuje upoważniony przez Przewodniczącego Wiceprzewodniczący Rady.

**§ 4.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Roman Bany

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 4 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych, pracodawcą samorządowym dla wójta jest Rada Gminy lub - z jej upoważnienia udzielonego w formie odrębnej uchwały - Przewodniczący Rady. Uchwała Rady Gminy nie może jednakże przekazywać Przewodniczącemu Rady kompetencji w zakresie ustalania wójtowi wynagrodzenia. W pozostałym zakresie udzielenie pełnomocnictwa jest możliwe i obejmuje katalog czynności z zakresu prawa pracy, w skład których należą w szczególności:

- a) określanie miejsca rozpoczęcia i zakończenia podróży służbowej (delegowanie w podróż),
- b) udzielanie urlopu wypoczynkowego i odwoływanie z tego urlopu,
- c) udzielanie innych urlopów przewidzianych prawem oraz innych zwolnień z pracy,
- d) zawierania umowy cywilno prawnej o używanie samochodu niebędącego własnością pracodawcy w celach służbowych dojazd lokalnych - przyznanie limitu kilometrów, według zasad obowiązujących pracowników urzędu gminy.

Z katalogu czynności z zakresu prawa pracy, wykonywanych przez radę lub upoważnionego Przewodniczącego Rady, wyłącza się świadczenia należne bezpośrednio z mocy prawa, których przyznanie ma charakter wyłącznie deklaratoryjny lub dokumentacyjny, jak w szczególności nagrody jubileuszowe, odprawy, świadczenia powypadkowe, świadczenia socjalne, itp. Zgodnie z ustawą o samorządzie gminnym, Rada Gminy jest organem stanowiącym i kontrolnym, a wójt organem wykonawczym. To wyraźne rozdzielenie kompetencji organów wynika z Konstytucji.

Jednakże z w polskim systemie prawnym przyjęta się zasada, że wobec osób pełniących funkcje z wyboru (także wójt) dla podejmowanych wobec nich czynności w sprawach z zakresu prawa pracy stosuje się przepisy kodeksu pracy.

Z brzmienia ustawy o pracownikach samorządowych wynika, że może chodzić o wszystkie czynności przewidziane prawem pracy. Uwzględniając jednakże wyraźnie rozdzielone i określone zakresy uprawnień Rady Gminy i wójta, należy stwierdzić, że Rada Gminy lub działający z jej upoważnienia Przewodniczący Rady powinni realizację swoich uprawnień maksymalnie

ograniczać do czynności utożsamianych z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy. Podejmowanie przez radę lub jej przewodniczącego innych czynności w sprawach z zakresu prawa pracy może się spotkać z zarzutem utrudniania organowi wykonawczemu wykonywania jego ustawowych obowiązków i nadmiernej ingerencji w sposób wykonywania przez niego obowiązków, gdyż na mocy ustawy o samorządzie gminnym, niezbędne funkcje kontrolne wobec wójta, rada wykonuje za pośrednictwem komisji rewizyjnej. Ponieważ Rada Gminy w istniejącym stanie prawnym posiada i tak silne instrumenty kontrolne wobec wójta, zasadne jest, aby w sprawach z zakresu prawa pracy rada gminy i jej przewodniczący ograniczali działania, które wypełniają pojęcie bieżących czynności niezbędnych do wykonywania obowiązków przez wójta.