

**UCHWAŁA Nr III/16/06
Rady Gminy Ostrowice**

z dnia 29 grudnia 2006 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania oraz przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Ostrowice.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a i art. 49 ust. 2 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128) Rada Gminy Ostrowice uchwala:

**REGULAMIN
wynagradzania oraz przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym
w szkołach prowadzonych przez Gminę Ostrowice**

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Ostrowice.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania

- za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600);
 - 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293);
 - 4) organie prowadzącym szkołę - rozumie się przez to Gminę Ostrowice;
 - 5) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Ostrowice;
 - 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu;
 - 7) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu;
 - 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
 - 9) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
 - 10) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka;
 - 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa § 2 ust. 1 rozporządzenia;
 - 12) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP działający na terenie gminy Ostrowice.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach, o jakich mowa w § 32 Regulaminu określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi - Wójt Gminy.
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości, na warunkach i zasadach określonych w § 6 - 10 Regulaminu.

§ 6. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Ostrowice jednego całego poprzedniego roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażyście.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) opracowywanie i realizowanie programów autorskich,
 - b) prowadzenie zajęć, lekcji metodami aktywizującymi,
 - c) opracowywanie autorskich scenariuszy lekcji;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) prowadzenie zajęć i wykonywanie innych czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć lekcyjnych i pozaszkolnych,
 - f) nieodpłatne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
 - g) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - h) wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką,
 - i) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - j) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

- k) realizowanie zadań mających na celu zwiększenie udziału i roli szkoły w środowisku lokalnym;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) systematyczne i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej i opiekuńczo - wychowawczej,
 - c) stałe podnoszenie kwalifikacji,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - e) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - f) angażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i szkoły,
 - g) dbałość o mienie szkoły,
 - h) dbałość o estetyczny i funkcjonalny wygląd klasopracowni przedmiotowej,
 - i) sprawowanie opieki nad praktykantem i stażystą.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 7. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 6 w ust. 3 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż.;
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły;
- 4) prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy;
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników;
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 9) pozostałe obowiązki:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
 - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

§ 8. 1. Stopień spełnienia warunków uprawniających do przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi ustala się przy zastosowaniu odpowiedniej punktacji.

2. Wysokość stawek punktacji, o których mowa w ust. 1, określa załącznik nr 1 do niniejszej Uchwały.

3. Podstawą przyznania odpowiedniej stawki punktowej, o której mowa w ust. 1 i 2, stanowi zgromadzona dokumentacja, stosowna i odpowiednia dla poszczególnych osiągnięć nauczyciela, z okresu poprzedzającego przyznanie dodatku, o jakim mowa w ust. 8.

4. Stawka dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w zależności od ilości uzyskanych punktów, o których mowa w ust. 1 i 2, może wynosić od 1% (minimalna) do 20% (maksymalna) stawki bazowej, z zastrzeżeniem ust. 6.

5. Stawką bazową do obliczenia dodatku motywacyjnego jest stawka indywidualnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

6. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości, co najmniej 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły nie może przekroczyć 40% indywidualnego zasadniczego wynagrodzenia.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego oblicza się mnożąc stawkę bazową, o której mowa w ust. 5, przez odpowiednią stawkę procentową, o której mowa w ust. 4, a uzyskaną z pomnożenia kwotę zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija, a co najmniej 0,50 liczy się za pełny złoty.

9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 9. 1. Dodatek motywacyjny, w formach o jakich mowa w § 32 przyznaje:

- 1) nauczycielowi zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 3 dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w § 7 Wójt Gminy.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10. 1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) stażystom w okresie odbywania stażu;
- 2) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela - przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary;
- 3) za okres urlopu na poratowanie zdrowia;
- 4) w okresie przybywania w stanie nieczynnym.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy;
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

§ 12. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole potwierdzone w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10% do 50% indywidualnego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 11 ust. 2 ustala się za:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości od 3% do 8%;
 - 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 5%;
 - 3) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości 20%;
 - 4) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości 15%;
- indywidualnego wynagrodzenia nauczyciela.

§ 13. 1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa § 11 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela z uwzględnieniem liczebności klas.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 14. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 ust. 1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 15. 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 11 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu lub doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 11 ust. 1 i 2, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 16. 1. Dodatek funkcyjny, w formach o jakich mowa w § 32, przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
 - 2) dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 17. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 18 i § 19 i 20 Regulaminu.

§ 18. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

§ 19. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, a nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka upośledzonego w stopniu głębokim i znacznym w wysokości 30% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego, jeżeli zajęcia prowadzone są w ramach godzin ponadwymiarowych.

§ 20. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia, o których mowa w art. 34 ust. 3 Karty Nauczyciela przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości:

- 1) 2% miesięcznie - przy I stopniu szkodliwości;
- 2) 3% miesięcznie - przy II stopniu szkodliwości;
- 3) 4% miesięcznie - przy III stopniu szkodliwości - indywidualnego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia dodatek wypłaca się, jeżeli:

- 1) stężenia lub natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia przekraczają najwyższe dopuszczalne normy lub niemożliwe jest zachowanie innych higienicznych norm pracy;
- 2) oraz praca jest wykonywana w tych warunkach przez co najmniej 40 godzin w miesiącu.

3. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych przyznaje się na podstawie wyników badań środowiska pracy, przeprowadzonych przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań, stwierdzających, że praca jest wykonywana w warunkach, o których mowa w ust. 2.

4. Dodatek przyznaje się na okres przejściowy do czasu poprawy warunków pracy przez wyeliminowanie lub ograniczenie szkodliwości uzasadniających przyznanie dodatku.

5. Dodatek wypłaca się za czas faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany oraz za okres:

- 1) urlopu wypoczynkowego;
- 2) urlopu macierzyńskiego;
- 3) choroby trwającej nie dłużej niż 3 miesiące;
- 4) niewykonywania pracy z innych przyczyn, za które to okresy przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.

6. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia i dodatku za pracę w trudnych warunkach albo dodatku za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje prawo do obu tych dodatków.

§ 21. 1. Dodatek za warunki pracy, w formach o jakich mowa w § 32, przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 22. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:

- 1) opieki nad zdrowym dzieckiem;
- 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy;
- 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia;

4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy;
- 3) rekolekcjami;
- 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej

traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 23. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw ustala się wynagrodzenie za zajęcia opiekuńczo - wychowawcze (tzw. świetlicowe) wg stawki obliczonej jak dla zajęć opiekuńczo - wychowawczych.

§ 24. 1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową, w formach, o jakich mowa w § 32 określa:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły;
- 2) dla dyrektora - Wójt Gminy.

2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 25. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 20% przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego;
- 2) 80% przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych szczególnych okazji.

§ 26. 1. Nagrodę Wójta Gminy Ostrowice może otrzymać nauczyciel, który posiada wyróżniającą ocenę pracy, a nagrodę dyrektora szkoły nauczyciel, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy. Ponadto nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada wybitne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej, pracy opiekuńczo - wychowawczej oraz realizuje inne zadania statutowe szkoły, a w szczególności:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone sprawdzianami zewnętrznymi;
- 2) jego uczniowie zakwalifikowali się do olimpiad i konkursów przedmiotowych szczebla co najmniej wojewódzkiego;
- 3) jego uczniowie zakwalifikowali się do zawodów sportowych, przeglądów artystycznych szczebla co najmniej wojewódzkiego;
- 4) posiada udokumentowane postępy uczniów poszczególnych klas - potwierdzone średnią roczną;
- 5) potrafi wykazać się osiągnięciami w pracy z dzieckiem uzdolnionym i dzieckiem mającym trudności w nauce;
- 6) rozwija aktywność uczniów do zdobywania wiedzy;
- 7) potrafi wykazać się wymiernymi rezultatami w rozwiązywaniu przez siebie trudnych problemów wychowawczych;
- 8) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznych;
- 9) prowadzi działalność wychowawczą mającą na celu zachęcenie uczniów do aktywnego spędzania czasu wolnego;
- 10) prowadzi urozmaiconą działalność dydaktyczno - wychowawczą;
- 11) organizuje współpracę szkoły/placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami;
- 12) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe;
- 13) organizuje imprezy sportowe, kulturalne, rekreacyjne i wypoczynkowe;
- 14) wykorzystuje w pracy z uczniem, wartościowe - z punktu widzenia procesu nauczania - środki dydaktyczne, w tym również przygotowane przez siebie;
- 15) wykorzystuje w swojej pracy techniki informatyczne, pracuje metodami aktywizującymi, opracował biblioteczkę metodyczną i ewaluację realizowanych zadań;
- 16) systematycznie podnosi swoje kwalifikacje poprzez udokumentowane uczestnictwo w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego;
- 17) opracowuje autorskie programy i publikacje;
- 18) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- 19) dzieli się swoimi doświadczeniami, np. prowadzi rady pedagogiczne, prowadzi lekcje otwarte, itp.;
- 20) aktywizuje rodziców do współpracy ze szkołą;
- 21) współdziała w organizowaniu pomocy dla dzieci z rodzin będących w trudnej sytuacji.

2. Nauczyciel pełniący funkcję dyrektora szkoły może otrzymać nagrodę Wójta Gminy Ostrowice także, jeżeli osiąga znaczące wyniki jako organizator pracy szkoły, którą kieruje, a w szczególności:

- 1) szkoła, którą kieruje osiąga dobre wyniki w nauce potwierdzone w sprawdzianach zewnętrznych;
- 2) uczniowie z kierowanej przez niego szkoły biorą liczny udział w konkursach, olimpiadach, zawodach począwszy od szczebla gminnego;
- 3) bardzo dobrze organizuje pracę szkoły;

- 4) umiejętnie gospodaruje środkami finansowymi;
- 5) pozyskuje dla szkoły środki pozabudżetowe;
- 6) dba o bazę szkoły;
- 7) inicjuje różnorodne działania rady pedagogicznej służące podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 8) podejmuje inicjatywy oświatowe w środowisku lokalnym;
- 9) organizuje pomoc dla młodych nauczycieli we właściwej adaptacji zawodowej;
- 10) podejmuje działania w zakresie poszerzenia oferty edukacyjnej dla dzieci i młodzieży (np. programy współpracy regionalnej i międzynarodowej), współpracy ze środowiskiem szkoły w celu pozyskiwania sponsorów świadczących usługi na rzecz szkoły;
- 11) propaguje działania mające na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży narkomanii, nikotynizmu, agresji;
- 12) podejmuje skuteczne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy;
- 13) aktywizuje rodziców do współpracy ze szkołą;
- 14) prowadzi działalność na rzecz środowiska lokalnego.

§ 27. 1. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu przez nich w danej szkole co najmniej jednego roku.

2. Wniosek o przyznanie nagrody winien zawierać uzasadnienie spełnienia przez kandydata do nagrody kryteriów określonych w § 26. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 2 do niniejszej Uchwały.

§ 28. 1. Nagroda Wójta Gminy Ostrowice może być przyznana na wniosek dyrektora szkoły lub z własnej inicjatywy Wójta Gminy Ostrowice po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły.

2. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana z własnej inicjatywy dyrektora po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej i organizacji związkowej, do której nauczyciel należy bądź na wniosek rady pedagogicznej lub organizacji związkowej.

3. Wnioski o przyznanie nagrody składa się do organu właściwego najpóźniej na 20 dni przed datą jej przyznania.

4. Kryteria do przyznania nagrody muszą być spełnione przez nauczyciela w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

ROZDZIAŁ VIII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 29. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie Gminy, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy 1 osobie w rodzinie - 4%;
- 2) przy 2 osobach w rodzinie - 5%;
- 3) przy 3 osobach w rodzinie - 6%;
- 4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie - 7%

zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub, który jest nauczycielem;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa ust. 3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek - Wójt Gminy.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wpłacał ten dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.

§ 30. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) korzystania z urlopu na poratowanie zdrowia;
- 3) pozostawania w stanie nieczynnym;
- 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach;
- 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

§ 31. 1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 29 ust. 3.

2. Dodatek mieszkaniowy, w formach, o jakich mowa w § 32 określa:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły;
- 2) dla dyrektora - Wójt Gminy.

3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.

ROZDZIAŁ IX

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 32. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1-3:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość;
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 33. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 2, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 34. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 35. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP, działającym na terenie Gminy Ostrowice.

§ 36. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2007 r. do dnia 31 grudnia 2007 r.

§ 37. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 38. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady



Roman Bany

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr III/16/06
Rady Gminy Ostrowice
z dnia 29 grudnia 2006 r.

STAWKI PUNKTACJI DO DODATKU MOTYWACYJNEGO

1. Dyscyplina pracy: 0 - 15 pkt:

- a) efektywne przepracowanie okresu, za który przyznawany jest dodatek (0-2),
- b) punktualność przychodzenia i wychodzenia z pracy (0-3),
- c) punktualność rozpoczynania zajęć lekcyjnych (0-2),
- d) rzetelne pełnienie dyżurów (0-2),
- e) terminowe i staranne wypełnianie dokumentacji szkolnej (0-2),
- f) terminowe wykonywanie poleceń i zarządzeń dyrektora szkoły (0-2),
- g) właściwe zabezpieczanie powierzonego mienia szkolnego (0-2).

2. Wyniki nauczania i efekty wychowawcze: 0-15 pkt:

- a) udział i osiągnięcia w konkursach przedmiotowych i zawodach sportowych (0-5),
- b) organizowanie pozostałych konkursów (0-2),
- c) pozytywne zmiany dokonujące się u ucznia oraz w zespole klasowym pod wpływem oddziaływań wychowawczych (0-2),
- d) badanie wyników nauczania (efekty dydaktyczno - wychowawcze) z uwzględnieniem poziomu zespołu klasowego (0-2),
- e) wykorzystywanie pomocy dydaktycznych (0-2),
- f) formy i efekty pracy z uczniem zdolnym i słabym (koła zainteresowań, zespoły wyrównawcze, kompensacyjne, prowadzenie zajęć w klasach wyrównawczych, terapeutycznych itp.) (0-2).

3. Nowatorstwo w pracy dydaktycznej: 0 -10 pkt:

- a) sporządzanie bądź wykorzystywanie dostępnych narzędzi pomiaru dydaktycznego przy współpracy z ośrodkami doskonalenia nauczycieli (0-2),
- b) opracowywanie programów autorskich i ich wdrażanie (0-4),
- c) opracowywanie, wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych (0-4).

4. Zróżnicowane formy działalności wychowawczej: 0-9 pkt:

- a) wycieczki, biwaki, rajdy i inne (0-2),
- b) filmy, koncerty, spektakle, wystawy, spotkania z ciekawymi ludźmi organizowane poza godzinami lekcyjnymi (0-2),
- c) poziom pracy wychowawczej z klasą (wypełnianie obowiązków wychowawczych), znajomość warunków domowych ucznia, udzielanie uczniom i ich rodzicom pomocy, znajomość przez uczniów i rodziców obowiązujących w szkole przepisów (Statut, regulaminy, itp.) (0-4),
- d) inne formy (0-1).

5. Przygotowywanie uroczystości szkolnych i pozaszkolnych: 0-6 pkt:

- a) apele, akademie szkolne (0-3),
 - b) udział z uczniami w uroczystościach poza szkolnych (0-3).
- 6. Organizowanie imprez kulturalnych i rozrywkowych dla uczniów całej szkoły: 0-4 pkt:**
- a) organizowanie imprez (lub współudział) dla uczniów lub nauczycieli na terenie szkoły (0-2),
 - b) organizowanie imprez o zasięgu środowiskowym (0-2).
- 7. Zaangażowanie w organizację Dnia Samorządności: 0-4 pkt:**
- a) organizacja części artystycznej (0-1),
 - b) organizacja imprez towarzyszących (0-1),
 - c) pomoc techniczna przy organizacji imprezy (0-1),
 - d) osobiste wzięcie udziału w imprezie (0-1).
- 8. Sprawowanie opieki nad organizacjami uczniowskimi - poziom pracy, efekty działalności (0-5pkt):**
- a) systematyczność pracy organizacji (0-2),
 - b) efekty działalności organizacji (0-1),
 - c) rejestrowanie działalności organizacji (0-1),
 - d) przedstawianie działalności organizacji na forum szkoły (0-1).
- 9. Dbalność o bazę dydaktyczną szkoły i wygląd pracowni: 0 - 8 pkt:**
- a) wykazywanie troski o stan i wystrój pracowni, (0-4),
 - b) pozyskiwanie rodziców i sponsorów do wykonywania prac remontowych w klasie i szkole (0-2),
 - c) wykonywanie pomocy dydaktycznych (0-2).
- 10. Aktywność podczas posiedzeń Rady Pedagogicznej: 0 - 7 pkt:**
- a) praca w komisjach Rady Pedagogicznej (0-1),
 - b) aktywna dyskusja merytoryczna kończona wnioskiem (0-1),
 - c) pełnienie funkcji lidera na poszczególnych obszarach (0-2),
 - d) sporządzanie protokołów z posiedzeń Rady Pedagogicznej (0-1),
 - e) prowadzenie kroniki szkolnej (0-1),
 - f) inne formy aktywności (0-1).
- 11. Samokształcenie i dokształcanie nauczycieli: 0-11 pkt:**
- a) aktywność w ramach zespołów przedmiotowych w szkole (0-2),
 - b) prowadzenie lekcji koleżeńskich (0-2),
 - c) publikacja własnych materiałów dydaktyczno-wychowawczych w szkole (0-1),
 - d) udzielanie pomocy koleżeńskiej w pracy (0-1),
 - e) ukończenie studiów podyplomowych, kursów (0-3),
 - f) udział w konferencjach, warsztatach, szkoleniach zewnętrznych (0-2).
- 12. Realizacja indywidualnego toku lub programu nauczania: 6 pkt:**
- 13. Inne: 0 - 6 pkt:**
- a) udział w pracach organów i komisji szkolnych (oprócz komisji Rady Pedagogicznej) (0-2),
 - b) społeczna, systematyczna działalność dydaktyczno - wychowawcza poza szkołą (0-3),
 - c) popularyzacja szkoły w środowisku (0-1).

Załącznik Nr 2
do Uchwały Nr III/16/06
Rady Gminy Ostrowice
z dnia 29 grudnia 2006 r.

.....
.....
.....
(nazwa organu składającego wniosek)

**WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY DLA NAUCZYCIELA
ZA JEGO OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO – WYCHOWAWCZE**

.....
.....
.....
(nazwa organu przyznającego nagrodę)

Składam wniosek o przyznanie nagrody dla nauczyciela za jego osiągnięcia dydaktyczno
– wychowawcze przez Wójta Gminy Ostrowice / Dyrektora Szkoły*

Pani/Panu

I. Dane osobowe kandydata do nagrody:

1. Miejsce pracy.....

2. Stanowisko

3. Wykształcenie

4. Status zawodowy

5. Staż pracy

6. Ostatnia ocena pracy (data, stopień)

.....

7. Dotychczas otrzymane nagrody (nazwa i rok otrzymania).....

.....
.....
.....

II. Uzasadnienie wniosku:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

III. Opinia rady pedagogicznej:

.....
.....
.....
.....
.....

IV. Opinia związków zawodowych:

.....
.....
.....
.....
.....

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis i pieczęć składającego wniosek)

* niepotrzebne skreślić